

**Мероприятия  
по формированию позитивного отношения  
к вопросам объективной оценки результатов обучения  
МОУ АСОШ № 2**

**Цель:**

- повышение эффективности системы образования средствами формирования инструментов образовательных результатов обучающихся;
- совершенствование управления качеством образования, представление всем участникам образовательного процесса достоверной информации о качестве образования.

<b>Задачи</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ожидаемые результаты</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
Формирование позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения	Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся	Наличие информационных ресурсов по процедурам ОКО для педагогических работников, родителей и обучающихся	Август – октябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО
	Проведение обучающих семинаров с коллективом по преодолению рисков получения необъективных результатов	Анализ способов преодоления риска получения необъективных результатов при проведении процедур ОКО	Август – ноябрь	Заместитель директора по УВР
	Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся	Наличие предложений от ШМО, родителей по формированию единых критериев оценивания. Утверждение локальных актов требований к единым критериям оценивания разных форм деятельности обучающихся	Август – сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО
	Проведение педагогических советов, совещаний по повышению качества образования на основе анализа результатов процедур	Скорректированные рабочие программы по учебным предметам с учетом результатов процедур ОКО. Проектирование	Август – сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО

	оценки качества образования	образовательной деятельности обучающихся на основе результатов анализа ПОК		
	Взаимное посещение уроков с целью использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся	Сформированный банк практик использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся ОО	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Принятие управленческих решений на основе работы с объективными результатами	Наличие протоколов заседаний педсоветов, МО, приказов директора по работе с объективными результатами	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР
	Наличие целостной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Программа повышения квалификации работников	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР
	Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки	Проведение родительских собраний, консультаций	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР
	Наличие прозрачности и открытости внутришкольной оценочной деятельности	Размещение на сайте ОО материалов внутришкольной оценочной деятельности (демоверсии, критерии оценивания и др.)	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР